


**МОЗ України**  
**Первомайський медичний фаховий коледж**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про громадського інспектора з охорони праці**  
**профспілкового комітету**

Погоджено:

голова первинної профспілкової організації

 Тетяна ТРУНЬОВА

Юрисконсульт  Аміна МЕЛЬНИК

**м. Первомайськ**

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про громадського інспектора з охорони праці профспілкового комітету**

Це положення визначає правові основи діяльності громадського інспектора з охорони праці коледжу і містить вимоги щодо організації його роботи з урахуванням обов'язків, прав та повноважень профспілок у сфері охорони праці, визначених законами України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" (1045-14), "Про охорону праці" ( 2694-12 ), іншими актами законодавства.

#### **1. Загальні положення**

1.1. Громадський інспектор з охорони праці (далі - громадський інспектор) здійснює громадський контроль за додержанням законів, інших нормативно-правових актів з охорони праці, виконанням роботодавцем і уповноваженими ним посадовими особами заходів щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням.

Головними завданнями громадського інспектора є захист прав та інтересів членів профспілки в сфері охорони праці, визначених законодавством, сприяння створенню для кожного працівника здорових і безпечних умов праці відповідно до встановлених нормативів.

1.2. Громадський інспектор обирається відкритим голосуванням на профспілкових зборах на строк повноважень голови профспілки.

1.3. Із складу виборного профспілкового органу коледжу обирається громадський інспектор.

1.4. Громадським інспектором може бути досвідчений працівник або спеціаліст - член профспілки, на якого за посадовими обов'язками не покладено відповідальності за створення здорових і безпечних умов праці в підрозділах, службах або в цілому по управлінню освіти, а також який не належить до працівників служби охорони праці або інших служб, уповноважених роботодавцем на здійснення організаційно-розпорядчих та контрольних функцій у сфері безпеки, ігієни праці та виробничого середовища.

1.5. Громадський інспектор одночасно є представником профспілки з питань охорони праці, який діє згідно з вимогами статті 41 Закону України "Про охорону праці" ( 2694-12 ), статей 21 і 38 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" ( 1045-14 ), інших нормативно-правових актів, Статуту профспілки.

1.6. Громадський інспектор у своїй роботі керується трудовим законодавством, законами України "Про охорону праці" ( 2694-12 ), "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" ( 1045-14 ), "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування " ( 1105-14 ), іншими нормативно-правовими актами, Статутом профспілки та цим Положенням.

1.7. Громадський інспектор виконує свою роботу під керівництвом відповідно голови профспілки коледжу, голови комісії з охорони праці виборного профспілкового органу коледжу, він діє в контакт з керівниками, спеціалістами і працівниками коледжу.

1.8. Про виконання своїх обов'язків громадський інспектор шокварталу звітує на профспілкових зборах, або на засіданні комісії з охорони праці відповідного виборного профспілкового органу, або на засіданні цього органу.

Виборний профспілковий орган коледжу з урахуванням рекомендацій відповідного центрального органу всеукраїнської профспілки визначає зміст і порядок ведення облікової та звітної документації про роботу громадського інспектора.

1.9. Протягом не більше трьох місяців після обрання громадський інспектор проходить у встановленому порядку навчання з охорони праці та організації громадського контролю з цих питань, забезпечується відповідними нормативно-правовими актами, методичними, інформаційними та довідковими матеріалами.

За необхідності виборний профспілковий орган коледжу забезпечує громадського інспектора відповідними документами (Посвідченням представника профспілки з питань охорони праці, довідкою тощо), які засвідчують його право на здійснення громадського контролю у сфері безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

1.10. Витрати на навчання, придбання необхідних засобів і нормативних документів з охорони праці, матеріальне заохочення громадського інспектора здійснюється роботодавцем на умовах, передбачених колективним договором. Роботодавець звільняє громадського інспекторів від роботи для навчання і виконання громадських обов'язків на передбачений колективним договором строк зі збереженням за ними середнього заробітку.

## **2. Основні напрями та зміст роботи громадського інспектора**

2.1. Перевіряє стан умов і безпеки праці на робочих місцях, додержання працівниками правил, норм, інструкцій, інших нормативно-правових актів з охорони праці та вносить роботодавцю (його представникам) пропозиції щодо усунення виявлених порушень і недоліків з цих питань, повідомляє про результати перевірки осіб, зазначених у пункті 1.7 цього Положення;

2.2. негайно інформує директора коледжу, керівника служби охорони праці, голову виборного профспілкового органу коледжу про кожний нещасний випадок, що стався з працівниками на виробництві, домагається вжиття заходів щодо надання допомоги потерпілим;

2.3. бере участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, домагається об'єктивного визначення їх обставин, причин і профілактичних заходів, оперативної підготовки матеріалів розслідування, складання актів за встановленими формами (Н-5, Н-1, П-4), реєстрації випадків у встановленому порядку, своєчасного подання відповідних документів до Фонду соціального страхування, а також сприяє одержанню потерпілими усіх страхових виплат та видів соціальної допомоги, передбачених законодавством і колективним договором;

2.4. Контролює:

- відповідність чинним нормативно-правовим актам з охорони праці технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування, інструментів, інших засобів праці, застосування працівниками безпечних прийомів і методів виконання робіт;

- наявність і повноту інструкцій з охорони праці, своєчасність і якість проведення інструктажів з безпеки праці на робочих місцях, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, обов'язкове і правильне їх використання та своєчасне проведення хімічного чищення, прання, ремонту, дезінфекції, дезактивації тощо;

- виконання роботодавцем заходів щодо усунення причин нещасних випадків і професійних захворювань, поліпшення умов та підвищення рівня безпеки праці;

- забезпечення працівників санітарно-побутовими приміщеннями і пристроями, мийними та знешкоджувальними засобами відповідно до встановленого порядку;

2.5. У межах своєї компетенції реалізує інші повноваження, передбачені Типовим положенням про представників профспілок з питань охорони праці, затвердженим постановою Президії ФПУ від 17.09.2003 N П-5-13 ( [v5-13580-03](#)).

## **3. Права громадського інспектора**

Громадський інспектор має право:

3.1.1. Безперешкодно і в будь-який час проводити перевірки - з питань, що належать до його компетенції, брати участь у роботі відповідних комісій;

3.1.2. Вимагати від роботодавця (директора коледжу ) негайного припинення робіт на робочих місцях у разі загрози життю чи здоров'ю працівників;

3.1.3. Одержувати від роботодавця, посадових осіб і працівників необхідні документи й пояснення з питань охорони праці, вносити роботодавцю обов'язкові для розгляду подання з цих питань та одержувати від нього аргументовану відповідь;

3.1.4. Порушувати перед роботодавцем питання про притягнення до відповідальності посадових та інших осіб, які не додержуються вимог законодавства про охорону праці, а також про матеріальне й моральне заохочення працівників, які беруть активну участь і виявляють ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці.

3.2. Виборний профспілковий орган коледжу може відкликати подання чи висновок громадського інспектора, якщо він суперечить законам, іншим нормативно-правовим актам з охорони праці, не відповідає вимогам захисту, законних прав та інтересів працівників.

\* \* \*

Особи, які створюють перешкоди в діяльності громадського інспектора, притягаються до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної, кримінальної відповідальності згідно з законом.

За неналежне виконання своїх обов'язків згідно з цим Положенням громадський інспектор може бути притягнутий до відповідальності згідно з Статутом профспілки, а також достроково усунутий від виконання цих громадських обов'язків за рішенням профспілкових зборів чи виборного профспілкового органу, які його обрали.

Розробив:  
інженер з охорони праці



Вадим ДСЄВ